



Corporate Responsibility ist ein integraler Bestandteil der Haniel-Unternehmensstrategie. Das hat die Holding mit dem Beitritt zum UN Global Compact am 27. März 2014 bekräftigt und 2017 mit dem erneuten Commitment (ONLINE LINK) zur Unterstützung und Verbreitung der zehn Prinzipien bestätigt. Im Fortschrittsbericht 2017 informiert die Haniel Holding über Managementsysteme und Maßnahmen zur Umsetzung der zehn Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Anti-Korruption.

| Prinzip | Verpflichtungen und Managementsysteme | Maßnahmen 2017 | Leistungen 2017 | Weiterführende Informationen |
|---|--|--|---|--|
| Menschenrechte und Arbeitsnormen | | | | |
| 1. Unterstützung der Menschenrechte | Code of Conduct | Menschenrechtsaspekte und Arbeitsnormen sind im Code of Conduct verankert; Geschäftsbereiche sind aufgefordert, entsprechende Regelungen zu erlassen | Kontinuierlich | Haniel-Geschäftsbericht 2017: Corporate Responsibility (ONLINE LINK) Corporate Governance (ONLINE LINK) Nichtfinanzielle Erklärung 2017 (ONLINE LINK) |
| 2. Ausschluss von Menschenrechtsverletzungen | Nachhaltige Investitionen der Holding: A: Managementprozesse entlang der Investitionszyklusphasen B: Entscheidungsprozesse bei Finanzanlagen | Integration von Prüfkriterien gemäß den Prinzipien des UN Global Compact in die wesentlichen Managementprozesse entlang der Investitionszyklusphasen sowie im Entscheidungsprozess bei Finanzanlagen | A: Anwendung Branchen-Negativliste und CR-Kriterienkatalog bei allen potenziellen Target-Unternehmen B: Berücksichtigung von CR-Aspekten bei den Entscheidungsprozessen zu Finanzanlagen | Haniel-Geschäftsbericht 2017: Corporate Responsibility (ONLINE LINK) Nichtfinanzielle Erklärung 2017 (ONLINE LINK) |
| 3. Wahrung der Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektiv-Verhandlungen | | | | |
| 4. Abschaffung jeder Art von Zwangsarbeit | Investitionsvorhaben der Geschäftsbereiche: Investitions- und Unternehmensbewertungsrichtlinie | Verankerung von CR-Aspekten und Grundsätzen des Code of Conduct in Richtlinie | Berücksichtigung von CR-Aspekten bei den Entscheidungsprozessen zu Investitionsvorhaben der Geschäftsbereiche | Haniel-Geschäftsbericht 2017: Corporate Responsibility (ONLINE LINK) Nichtfinanzielle Erklärung 2017 (ONLINE LINK) |
| 5. Abschaffung der Kinderarbeit | Nachhaltiger Einkauf | Holding-Einkaufsrichtlinie unter Berücksichtigung von CR-Aspekten und der Prinzipien des UN Global Compact | Kontinuierlich | |
| 6. Beseitigung von Diskriminierung | Anti-Diskriminierung | Fortgesetzte Sicherstellung der Einhaltung von gesetzlichen Regelungen durch Informationen für Mitarbeiter zum Allgemeinen Gleichstellungsgesetz (AGG), einen AGG-Beauftragten sowie ein Beschwerdeformular u. a. zum Download im Intranet | Kontinuierlich | |
| | Entwicklung und Weiterbildung | A: Jährliche individuelle Leistungsbeurteilung für Mitarbeiter B: Angebot eines umfangreichen Weiterbildungsprogramms in der Haniel Akademie als zentraler Baustein der Personalentwicklung innerhalb der Haniel-Gruppe C: Bedarfsorientiertes Angebot zur Teilnahme an externen fachspezifischen Aus- und Weiterbildungen | A: Jährlicher Mitarbeiter-Dialog zu Kompetenzen und Potenzialen mit allen Beschäftigten sowie Vereinbarung von individuellen Entwicklungsmaßnahmen B: Erweiterung des Akademie-Programms um Seminare und Trainings, die Fach- und Führungskräfte auf die Anforderungen der digitalen Transformation vorbereiten C: Kontinuierlich | Haniel-Geschäftsbericht 2017: Corporate Responsibility (ONLINE LINK) Nichtfinanzielle Erklärung 2017 (ONLINE LINK) |
| | Gesundheitsmanagement | Bedarfsgerechte Weiterentwicklung des betrieblichen Gesundheitsmanagements | Angebot für alle Mitarbeiter zur Teilnahme an Gesundheitskurztests, Vorsorgeuntersuchungen und Sportkursen Angebote für alle Mitarbeiter zur Prävention psychischer Belastung (z. B. Trainings zum Stressmanagement) Check-ups für Mitarbeiter über 50 seit 2017 | Haniel-Geschäftsbericht 2017: Corporate Responsibility (ONLINE LINK) Nichtfinanzielle Erklärung 2017 (ONLINE LINK) |

| Prinzip | Verpflichtungen und Managementsysteme | Maßnahmen 2017 | Leistungen 2017 | Weiterführende Informationen |
|--|---|---|---|---|
| Menschenrechte und Arbeitsnormen | | | | |
| | Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit | Betriebsvereinbarung zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement nach längerer Krankheit | Inkrafttreten der Betriebsvereinbarung am 1. Januar 2017; Interne Kommunikation und individuelle Lösungen zur Arbeitszeit und -belastung für betroffene Mitarbeiter | |
| | Vereinbarung von Familie und Beruf | A: Flexible Arbeitszeitmodelle auf Basis gültiger Betriebsvereinbarungen zur Vertrauensarbeitszeit und zur Telearbeit / Home-Office B: Elternzeitkonzept: Etablierung eines Patenmodells; Bezuschussung der Betreuung nicht-schulpflichtiger Kinder C: Mitglied der Fair-Company-Initiative | A: Kontinuierlich B: Kontinuierlich C: Kontinuierlich | Haniel-Geschäftsbericht 2017: Corporate Responsibility (ONLINE LINK) Nichtfinanzielle Erklärung 2017 (ONLINE LINK) |
| | Diversität | A: Förderung des Frauenanteils in Führungspositionen B: Betriebsvereinbarung zur Altersteilzeit | A: Fortbestehen des Zielniveaus hinsichtlich des Frauenanteils in der Holding von 10 Prozent für die erste Führungsebene und 6,25 Prozent für die zweite Führungsebene B: Interne Kommunikation und individuelle Beratungsangebote für interessierte Mitarbeiter | Haniel-Geschäftsbericht 2017: Corporate Responsibility (ONLINE LINK) Lagebericht Haniel-Konzern Mitarbeiter (ONLINE LINK) |
| Umweltschutz | | | | |
| 7. Vorsorgender Umweltschutz | Code of Conduct | Umweltaspekte sind im Code of Conduct verankert; Geschäftsbereiche sind aufgefordert, entsprechende Regelungen zu erlassen | Kontinuierlich | Haniel-Geschäftsbericht 2017: Corporate Responsibility (ONLINE LINK) Corporate Governance (ONLINE LINK) Nichtfinanzielle Erklärung 2017 (ONLINE LINK) |
| 8. Förderung einer größeren Verantwortung gegenüber der Umwelt | | | | |
| 9. Verbreitung umweltfreundlicher Technologien | | | | |
| | Reduktion von ökologischen Auswirkungen der Holding | A: Steigerung der Energieeffizienz am Unternehmensstandort B: Bezug von Strom aus erneuerbaren Energiequellen C: Nachhaltiger Fuhrpark: Green Car Policy D: Klimaneutraler Briefversand E: Nachhaltige Betriebsgastronomie: Einkauf von umwelt- und sozialverträglichen Lebensmitteln | A: Senkung des Energieverbrauchs im Vergleich zu 2014 um 17 Prozent durch Inbetriebnahme der Wärme- und Kälteerzeugungsanlagen B: Nutzung von Strom, der zu 100 Prozent aus erneuerbaren Energien entstammt, durch die Holding C: Anschaffung aller neuen Dienstwagen im Jahr 2017 unter Berücksichtigung von CO ₂ -Grenzen; Elektro-Fahrzeug im Fuhrpark D: Kontinuierlich E: Kontinuierlich; Umstellung auf Leitungswasser-Spender im Juni 2017 und auf Biokaffee im Oktober 2017 | Haniel-Geschäftsbericht 2017: Corporate Responsibility (ONLINE LINK) Nichtfinanzielle Erklärung 2017 (ONLINE LINK) |
| | Reduktion von ökologischen Auswirkungen der Geschäftsbereiche | Vereinbarung von Zielen mit den Geschäftsbereichen, die zur Reduktion des ökologischen Fußabdrucks beitragen | A: Energieeffizienz bei CWS-boco: Senkung des Energieverbrauchs (aggregierter Durchschnittswert über die 3 Hauptprodukte) von 1,05 kWh pro Kilogramm Wäsche im Jahr 2016 auf 1,04 kWh/kg B: Ökologische Vorteile des ELG-Recyclings: Einsparung von rund 4.408 Mio. Tonnen CO ₂ beim Kunden durch die Recyclingaktivitäten von ELG im Vergleich zum Einsatz von Primärrohstoffen C: Umweltfreundlicher Produktversand bei TAKKT: Steigerung des Anteils von CO ₂ -kompensierten Paket- sowie Stückgutsendungen auf 91,4 Prozent bzw. 44,7 Prozent ab den Zentralagern in Europa und den USA | Haniel-Geschäftsbericht 2017: Corporate Responsibility (ONLINE LINK) Nichtfinanzielle Erklärung 2017 (ONLINE LINK) |

| Prinzip | Verpflichtungen und Managementsysteme | Maßnahmen 2017 | Leistungen 2017 | Weiterführende Informationen |
|--------------------------------|---------------------------------------|--|-----------------|--|
| Korruptionsbekämpfung | | | | |
| 10. Maßnahmen gegen Korruption | Code of Conduct | Compliance-relevante Themen, z. B. Antikorruptions-Aspekte sind im Code of Conduct verankert; Geschäftsbereiche sind aufgefordert, entsprechende Regelungen zu erlassen | Kontinuierlich | Haniel-Geschäftsbericht 2017: Corporate Governance (ONLINE LINK) Nichtfinanzielle Erklärung 2017 (ONLINE LINK) |
| | Compliance-Managementsysteme | Fortgesetzte Sicherstellung der Einhaltung von gesetzlichen und unternehmensinternen Regelungen durch präventive Maßnahmen, unter anderem durch ein Compliance-Berichtswesen, einen Compliance-Verantwortlichen sowie eine Compliance-Helpline | Kontinuierlich | Haniel-Geschäftsbericht 2017: Corporate Governance (ONLINE LINK) Nichtfinanzielle Erklärung 2017 (ONLINE LINK) |
| | Sensibilisierung von Mitarbeitern | Schulungen zu Compliance-relevanten Themen | Kontinuierlich | Haniel-Geschäftsbericht 2017: Corporate Governance (ONLINE LINK) Nichtfinanzielle Erklärung 2017 (ONLINE LINK) |