Bekenntnis zur **Einhaltung von Menschenrechten**

Grundsatzerklärung

Bekenntnis zur Einhaltung von Menschenrechten

Wir wollen Europas führender Purpose-getriebener Investor sein und Wert für Generationen schaffen. Dafür bauen wir im Rahmen unseres enkelfähig-Ansatzes nachhaltige Unternehmen für eine lebenswerte Zukunft auf. Unser Bild einer lebenswerten Zukunft basiert auf nachhaltiger Wertschöpfung, die im Einklang mit dem Schutz der Umwelt steht und dem Wohlbefinden aller dient. Wir wollen unserer sozialen Verantwortung gerecht werden und eine ausgewogene Balance aus Tradition und Innovation schaffen. Die Einhaltung menschenrechtlicher Sorgfaltspflichten ist eine wesentliche Voraussetzung für diese nachhaltige Wertschöpfung.

Wir verpflichten uns zur Achtung und Einhaltung aller international anerkannten Freiheits- und Menschenrechte wie

- die allgemeine Erklärung der Menschenrechte (UN, 1948)
- den internationalen Pakt über bürgerliche und politische Rechte (UN, 1966)
- den internationalen Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte (UN, 1966)
- die Erklärung der ILO über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und ihrer Folgeerklärung (ILO Kernarbeitsnormen, 1998)
- das Übereinkommen der Rechte des Kindes (UN-Kinderrechtskonvention, 1989)
- den UN Global Compact (UN, 1999)

Haniel verpflichtet sich, innerhalb unserer Lieferketten Risiken von menschenrechtlichen Sorgfaltspflichtverletzungen vorzubeugen, sie zu minimieren und im Fall einer Verletzung, aktiv dagegen vorzugehen. So unterstützten wir auch die Inhalte der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (UN, 2011), die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen (OECD, 2011) sowie die dreigliedrige Grundsatzerklärung der ILO über multinationale Unternehmen und Sozialpolitik (MNU-Erklärung, 2017).

Haniels Prinzipien für eine lebenswerte Zukunft

Die Erwartungen an die Achtung und Einhaltung der menschenrechtlichen Sorgfaltspflichten sind Bestandteil der Haniel-Prinzipien für eine lebenswerte Zukunft. Sie richten sich an alle Unternehmen der Gruppe und an die Mitarbeitenden. Darüber hinaus erwartet unser Unternehmen von allen Lieferanten, dass sie sich an diese Grundsätze halten und die Anforderungen erfüllen, die in unserem Verhaltenskodex für Lieferanten festgelegt sind. Wir respektieren und befolgen alle geltenden Gesetze, Vorschriften, unsere internen Richtlinien und Leitlinien.

Wir stellen sicher, dass wir alle relevanten Gesetze und Vorschriften vor Aufnahme einer Geschäftstätigkeit verstehen, ihre Grundsätze einhalten und durch unser Handeln sicherstellen, dass wir nicht versehentlich gegen diese Gesetze verstoßen. So steht es in unserem Haniel Code of Ethics.

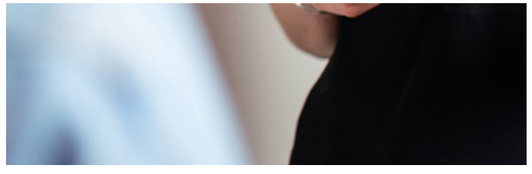
Haniels Prinzipien für eine lebenswerte Zukunft

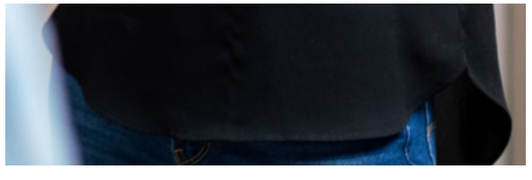
Faire Beschäftigungspraktiken & Vielfalt

Wir schaffen faire und sichere Arbeitsplätze, an denen jeder sein Potenzial entfalten kann. Wir tolerieren keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Nationalität, sozialem Status, politischer Meinung oder sexueller Orientierung. Belästigung, Vergeltung, Mobbing oder Respektlosigkeit haben keinen Platz in der Haniel-Kultur, in der der Beitrag eines jeden zählt.

Wir respektieren die Rechte unserer Mitarbeitenden und der Mitarbeitenden unserer Geschäftspartner unter Beachtung der folgenden Grundsätze:

- Wahrung der Menschenwürde
- Ablehnung von Kinderarbeit
- Ablehnung von Zwangsarbeit
- Menschenwürdige Behandlung, Antidiskriminierung und Diversität
- Gewährleistung von Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz
- Vereinigungsrecht und Recht zu Kollektivverhandlungen
- Faire Arbeitsbedingungen und Entlohnung
- Chancengleichheit bei der beruflichen Entwicklung





Haniels Prinzipien für eine lebenswerte Zukunft

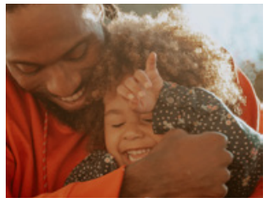
Verantwortung gegenüber der Umwelt und den Gemeinden

Der verantwortungsvolle Umgang mit der Umwelt und den natürlichen Ressourcen ist für Haniel eine Selbstverständlichkeit. Wir nutzen natürliche Ressourcen angemessen und sparsam, um sicherzustellen, dass unsere Aktivtäten die Umwelt so wenig wie möglich belasten. Wir fördern das Umweltbewusstsein unserer Mitarbeitenden und setzen uns für die Verbreitung und Anwendung umweltfreundlicher Technologien ein.

Wir werden unserer sozialen Verantwortung gerecht, indem wir die Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, fördern und unterstützen, um die wirtschaftlichen, ökologischen, sozialen und kulturellen Bedingungen zu verbessern und so die Wahrung und den Schutz der Menschenrechte zu fördern. Dazu zählen insbesondere

- Schutz von Boden, Wasser, Luft, Artenvielfalt und Kulturgütern
- Verringerung der Umweltverschmutzung und Ressourcenschonung
- Sicherer Umgang mit Gefahrenstoffen
- Verantwortungsvoller Umgang mit Abwasser und Feststoffabfällen
- Prävention und Notfallvorsorge

Umsetzung unserer Sorgfaltspflichten zur Einhaltung der Menschenrechte



Unsere Führungskräfte sind für die Einhaltung der menschenrechtlichen Sorgfaltspflichten in ihrem Bereich verantwortlich. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeitenden über die Inhalte des Haniel Code of Ethics und dieser Grundsatzerklärung zu informieren und sie bei der Anwendung der Grundsätze im täglichen Handeln zu beraten und zu unterstützen. Haniel und seine Portfoliounternehmen verpflichten sich, Maßnahmen zur Identifizierung menschenrechtlicher Risiken zu entwickeln und fortlaufend zu verbessern. Entsprechende Maßnahmen zur Minderung der Risiken sind umzusetzen.

Die identifizierten Risiken und ihre Auswirkungen sollen priorisiert und fortlaufend bewertet werden. Bei Menschenrechtsverletzungen, die direkt mit den Aktivitäten und Geschäftsbeziehungen von Haniel verbunden sind, sind in Zusammenarbeit mit den betroffenen Parteien und Behörden wirksame Abhilfemaßnahmen zu treffen.

Die Einhaltung der Menschenrechtsstandards wird von der internen Revision überwacht.

Beschwerdeverfahren – SpeakUp-Portal

Bei Anhaltspunkten für einen Verstoß gegen Gesetze, die Prinzipien des Haniel Code of Ethics, insbesondere menschenrechtliche Sorgfaltspflichten, steht das SpeakUp-Portal, ein webbasiertes, mehrsprachiges Hinweissystem zur Verfügung. Das Hinweissystem ist für die Mitarbeitenden von Haniel ebenso zugänglich wie für externe Dritte und ermöglicht auch, den Hinweis anonym weiterzugeben. Alle Hinweise werden durch Haniel-Compliance-Beauftragte sorgfältig geprüft und bearbeitet. Haniel verpflichtet sich, die Vertraulichkeit zu wahren und diejenigen, die Bedenken äußern, vor Vergeltungsmaßnahmen zu schützen.

Die vorliegende Grundsatzerklärung zur Einhaltung der Menschenrechte wird regelmäßig überarbeitet und aktualisiert, um die Inhalte an mögliche Änderungen der Geschäftsmodelle oder der Geschäftsfelder anzupassen. Sie wurde von der Geschäftsleitung von Franz-Haniel & Cie. im Oktober 2022 genehmigt.