

# FORTSCHRITTSBERICHT UN GLOBAL COMPACT

Corporate Responsibility ist ein integraler Bestandteil der Haniel-Unternehmensstrategie. Das hat die Holding mit dem Beitritt zum UN Global Compact am 27. März 2014 bekräftigt.

Im ersten Fortschrittsbericht informiert die Haniel-Holding über Managementsysteme und Maßnahmen zur Umsetzung der zehn Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Anti-Korruption.



PRINZIP	VERPFLICHTUNGEN UND MANAGEMENTSYSTEME
<b>Menschenrechte und Arbeitsnormen</b>	
1. Unterstützung der Menschenrechte	Code of Conduct
2. Ausschluss von Menschenrechtsverletzungen	
3. Wahrung der Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektiv-Verhandlungen	Investitions- und Unternehmensbewertungsrichtlinie
4. Abschaffung jeder Art von Zwangsarbeit	
5. Abschaffung der Kinderarbeit	
6. Beseitigung von Diskriminierung	
	A: Managementprozesse entlang der Investitionszyklusphasen B: Entscheidungsprozesse bei Finanzanlagen
	Entwicklung und Weiterbildung
	A: Betriebsvereinbarung zur Vertrauensarbeit B: Betriebsarbeit zur Telearbeit/ Home-Office
	Gesundheitsmanagement
<b>Umweltschutz</b>	
7. Vorsorgender Umweltschutz	Code of Conduct
8. Förderung einer größeren Verantwortung gegenüber der Umwelt	
9. Verbreitung umweltfreundlicher Technologien	Sensibilisierung von Mitarbeitern
	Reduktion von Klimawirkungen der Holding
	Reduktion von Klimawirkungen der Geschäftsbereiche
<b>Korruptionsbekämpfung</b>	
10. Maßnahmen gegen Korruption	Code of Conduct
	Compliance-Managementsystem
	Compliance-Richtlinie

MASSNAHMEN 2014	LEISTUNGEN 2014	WEITERFÜHRENDE INFORMATIONEN
Integration von Menschenrechtsaspekten und Arbeitsnormen in den Code of Conduct und Aufforderung der Geschäftsbereiche, im Rahmen des rechtlich Zulässigen entsprechende Regelungen zu erlassen	Der aktualisierte Code of Conduct ist am 17. März 2014 in Kraft getreten	Seite 31 bis 34 CR-Scorecard 2014 <a href="http://www.haniel.de/de/verantwortung/corporate-governance/code-of-conduct">www.haniel.de/de/verantwortung/corporate-governance/code-of-conduct</a>
Integration von CR-Aspekten und den Grundsätzen des Code of Conduct in die Richtlinie	Die aktualisierte Richtlinie ist am 1. November 2014 in Kraft getreten. Seitdem gilt für alle Investitions- und Akquisitionsanträge der Holding und der Geschäftsbereiche, dass CR-Aspekte mit zu berücksichtigen, abzuwägen und Auswirkungen auf die Ziele in den Haniel-CR-Handlungsfeldern zu prüfen sind	Seite 31 bis 34 CR-Scorecard 2014
Start eines Projekts zur Integration von Prüfkriterien gemäß den Prinzipien des UN Global Compact in wesentliche Managementprozesse entlang der Investitionszyklusphasen sowie im Entscheidungsprozess bei Finanzanlagen	A: Die Integration von CR-Prüfkriterien in den vorgelagerten Beurteilungsprozess von potenziellen Akquisitionszielen ist erfolgt B: Seit Herbst 2014 werden CR-Aspekte in den Entscheidungsprozessen bei Finanzanlagen berücksichtigt	Seite 31 bis 34 CR-Scorecard 2014 CR-Bericht 2013, Seite 35
A: Start eines Projekts mit dem Ziel, die Durchdringung der jährlichen Entwicklungsgespräche zu steigern B: Angebot eines umfangreichen Weiterbildungsprogramms in der Haniel Akademie als zentraler Baustein der Personalentwicklung innerhalb der Haniel-Gruppe	A: 2014 führten Vorgesetzte mit 98,6 Prozent der Holding-Mitarbeiter ein Gespräch zu deren Kompetenzen und Potenzialen und vereinbarten individuelle Entwicklungspläne	Seite 31 bis 34 CR-Scorecard 2014
A: Flexible Arbeitszeitgestaltung mit Gleit- oder Teilzeitmodellen B: Angebot für Mitarbeiter, deren Aufgabengebiet telearbeitsfähig ist, im Home-Office zu arbeiten	B: Die Betriebsvereinbarung zur Telearbeit/Home-Office ist am 1. Januar 2014 in Kraft getreten	Seite 31 bis 34
Erarbeitung eines ganzheitlichen Ansatzes für ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit umfassenden Maßnahmen zu Gesundheitsvorsorge, Sport und Fitness, Ernährung sowie Stressprävention	2014 wurden die gesundheitsfördernden Maßnahmen erweitert, zum Beispiel um ein umfangreicheres Sportangebot sowie die Bereitstellung von Obst	Seite 31 bis 34
Integration von Umweltaspekten in den Code of Conduct und Aufforderung der Geschäftsbereiche, entsprechende Regelungen zu erlassen	Der aktualisierte Code of Conduct ist am 17. März 2014 in Kraft getreten	Seite 31 bis 34 <a href="http://www.haniel.de/de/verantwortung/corporate-governance/code-of-conduct">www.haniel.de/de/verantwortung/corporate-governance/code-of-conduct</a>
A: Mitarbeiter-Schulungen zum Thema CR B: Kontinuierliche Kommunikation zum Thema CR, unter anderem eine Aktionswoche mit umfangreichen Informationen zu Abfallmanagement, Papierverbrauch und Energieeffizienz	Veröffentlichung des ersten CR-Berichts am 26. April 2014	Seite 31 bis 34 CR-Scorecard 2014
A: Start eines Projekts zur Erhöhung der Energieeffizienz und Identifikation von Einsparpotenzial sowie Umsetzung erster Maßnahmen B: Bezug von Strom aus erneuerbaren Energiequellen C: Kontinuierliche Reduktion der CO <sub>2</sub> -Emissionen von Dienstwagen gemäß Green Car Policy	B: Die Holding bezieht zu 100 Prozent Strom aus erneuerbaren Energien C: Die CO <sub>2</sub> -Grenzwerte für neu angeschaffte Dienstwagen wurden 2014 um 10g/km reduziert	Seite 31 bis 34 CR-Bericht 2013, Seite 15
Vereinbarung von Zielen mit den Geschäftsbereichen, die zur Reduktion der negativen Klimaauswirkungen beitragen	A: CWS-boco erzielte gruppenweit eine Einsparung von 8,5 Prozent Energie je Kilogramm Wäsche [aggregiert aus den Werten für Handtuchrollen, Matten und Berufsbekleidung] gegenüber 2012 B: Mit dem Tourenplanungs-Tool „Optimize my Day“ sparte CWS-boco im Jahr 2014 über 850.000 Fahrtkilometer ein C: TAKKT steigerte den Anteil nachhaltiger Produkte am Umsatz auf 6,6 Prozent	Seite 31 bis 34 CR-Scorecard 2014 CR-Bericht 2013, Seite 27
Behandlung und Vertiefung von Compliance-relevanten Themen, z.B. Antikorruptions-Aspekte, im aktualisierten Code of Conduct und Aufforderung der Geschäftsbereiche, im Rahmen des rechtlich Zulässigen entsprechende Regelungen zu erlassen	Der aktualisierte Code of Conduct ist am 17. März 2014 in Kraft getreten	Seite 29 <a href="http://www.haniel.de/de/verantwortung/corporate-governance/code-of-conduct">www.haniel.de/de/verantwortung/corporate-governance/code-of-conduct</a>
Fortgesetzte Sicherstellung der Einhaltung von gesetzlichen und unternehmensinternen Regelungen durch präventive Maßnahmen, unter anderem durch ein Compliance-Berichtswesen, einen Compliance-Verantwortlichen sowie eine Compliance-Helpline	Impulsvortrag zum Thema Compliance bei der Group Conference 2014 mit den Themenschwerpunkten Antikorruption und Kartellrecht	Seite 29
Erarbeitung einer neuen Compliance-Richtlinie	Die Compliance-Richtlinie ist am 1. Mai 2014 in Kraft getreten	