



Nachhaltigkeit ist ein integraler Bestandteil der Haniel-Unternehmensstrategie. Das hat die Franz Haniel & Cie. GmbH mit dem Beitritt zum UN Global Compact am 27. März 2014 bekräftigt und 2020 mit dem erneuten Commitment zur Unterstützung und Verbreitung der zehn Prinzipien bestätigt. Im Fortschrittsbericht 2020 informiert die Haniel Holding über Managementsysteme und Maßnahmen zur Umsetzung der zehn Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Anti-Korruption.

Prinzip	Verpflichtungen und Managementsysteme	Maßnahmen 2020	Leistungen 2020
Menschenrechte und Arbeitsnormen			
1. Unterstützung der Menschenrechte	Code of Conduct	Menschenrechtsaspekte und Arbeitsnormen sind im Code of Conduct verankert;	Kontinuierlich
2. Ausschluss von Menschenrechtsverletzungen		Geschäftsbereiche sind aufgefordert, entsprechende Regelungen zu erlassen	
3. Wahrung der Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektiv-Verhandlungen	enkelfähige Investitionen der Holding:	Überarbeitung Investitionsprozess und Kriterien: Es werden nur Unternehmen gekauft und Finanzanlagen getätigt, die neben der wirtschaftlich-rechtlichen Analyse auch dem Haniel-Bild einer lebenswerten Zukunft (Future Worth Living – FWL) entsprechen.	A: Anwendung Future Worth Living Rating bei allen potenziellen Target-Unternehmen; Etablierung einer Sustainability Community sowie Aufnahme des Themas Sustainability in den Haniel Operating Way (HOW)
4. Abschaffung jeder Art von Zwangsarbeit	A: Managementprozesse entlang der Investitionszyklusphasen	Die Prinzipien des UN Global Compact werden dabei weiterhin in die Managementprozesse entlang der Investitionszyklusphasen sowie im Entscheidungsprozess bei Finanzanlagen berücksichtigt. Die Prinzipien sind Teil der Definition der Haniel – Future Worth Living geworden.	B: Berücksichtigung von Sustainability-Aspekten bei den Entscheidungsprozessen zu Finanzanlagen
5. Abschaffung der Kinderarbeit	B: Entscheidungsprozesse bei Finanzanlagen		
6. Beseitigung von Diskriminierung	Investitionsvorhaben der Geschäftsbereiche: Investitions- und Unternehmensbewertungsrichtlinie	Verankerung von Sustainability-Aspekten und Grundsätzen des Code of Conduct in Richtlinie	Berücksichtigung von Sustainability-Aspekten bei den Entscheidungsprozessen zu Investitionsvorhaben der Geschäftsbereiche
	Nachhaltiger Einkauf	Holding-Einkaufsrichtlinie unter Berücksichtigung von Sustainability-Aspekten und der Prinzipien des UN Global Compact	Kontinuierlich
	Anti-Diskriminierung	Fortgesetzte Sicherstellung der Einhaltung von gesetzlichen Regelungen durch Informationen für Mitarbeiter:innen zum Allgemeinen Gleichstellungsgesetz (AGG), einen AGG-Beauftragten sowie ein Beschwerdeformular u.a. zum Download im Intranet	Kontinuierlich
	Entwicklung und Weiterbildung	A: Jährliche individuelle Leistungsbeurteilung für Mitarbeiter:innen B: Angebot eines Online-Weiterbildungsprogramms über „Die Zeit“-Akademie C: Bedarfsorientiertes Angebot zur Teilnahme an externen fachspezifischen Online-Aus- und -Weiterbildungen	A: Jährliche Mitarbeiter-Dialoge zu Kompetenzen und Potenzialen mit allen Beschäftigten sowie Vereinbarung von individuellen Entwicklungsmaßnahmen B: Keine internen Weiterbildungsmaßnahmen im Jahr 2020 (Corona-bedingt) C: Kontinuierlich
	Gesundheitsmanagement	Bedarfsgerechte Weiterentwicklung des betrieblichen Gesundheitsmanagements (im Rahmen der Möglichkeiten unter Coronabedingungen)	Angebot für alle Mitarbeiter:innen zur Teilnahme an Gripeschutzimpfung, Vorsorgeuntersuchungen, Massage
	Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit	Betriebsvereinbarung zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement nach längerer Krankheit	Interne Kommunikation und individuelle Lösungen zur Arbeitszeit und -belastung für betroffene Mitarbeiter:innen

Prinzip	Verpflichtungen und Managementsysteme	Maßnahmen 2020	Leistungen 2020
Menschenrechte und Arbeitsnormen			
	Vereinbarkeit von Familie und Beruf	<p>A: Flexible Arbeitszeitmodelle auf Basis gültiger Betriebsvereinbarungen zur Vertrauensarbeitszeit und zur umfassenden Telearbeit/ Home-Office</p> <p>B: Elternzeitkonzept: Etablierung eines Patenmodells; Bezuschussung der Betreuung nicht-schulpflichtiger Kinder</p> <p>C: Mitglied der „Fair-Company-Initiative“</p> <p>D: PME Familienservice mit einem Angebot an kostenfreien Webinaren und Coachings sowie Homecare-Eldercare, Kinderbetreuung, Gesundheitscoachings, Lebenslagen-Coaching und Krisenberatung</p>	<p>A: Kontinuierlich</p> <p>B: Kontinuierlich</p> <p>C: Kontinuierlich</p> <p>D: Kontinuierlich</p>
	Corona-Hilfsfond	Einrichtung eines Corona-Hilfsfonds zur weltweiten Unterstützung von Mitarbeiter:innen in Notlagen	Ungefähr ein Viertel der Fondsmittel wird bereits verwendet, die verbleibenden Mittel bestehen weiterhin für Härtefälle und Notlagen zur Verfügung
	Diversität	<p>A: Förderung des Frauenanteils in Führungspositionen</p> <p>B: Betriebsvereinbarung zur Altersteilzeit</p>	<p>A: Angestrebtes Zielniveau hinsichtlich des Frauenanteils in der Holding von 50 Prozent in der Führungsebene</p> <p>B: Interne Kommunikation und individuelle Beratungsangebote für interessierte Mitarbeiter:innen</p>
Umweltschutz			
7. Vorsorgender Umweltschutz	Code of Conduct	Umweltaspekte sind im Code of Conduct verankert; Geschäftsbereiche sind aufgefordert, entsprechende Regelungen zu erlassen	Kontinuierlich
8. Förderung einer größeren Verantwortung gegenüber der Umwelt			
9. Verbreitung umweltfreundlicher Technologien	Reduktion von ökologischen Auswirkungen	<p>A: Messung des CO₂-Fußabdrucks sowie Entwicklung einer ambitionierten Klimastrategie für die Haniel Holding</p> <p>B: Steigerung der Energieeffizienz am Unternehmensstandort</p> <p>C: Bezug von Strom aus erneuerbaren Energiequellen</p> <p>D: Nachhaltiger Fuhrpark: Car Policy</p> <p>E: Klimaneutraler Briefversand</p> <p>F: Nachhaltige Betriebsgastronomie: Einkauf von regionalen sowie umwelt- und sozialverträglichen Lebensmitteln</p>	<p>A: Messung und Analyse des CO₂-Fußabdrucks der Holding (Scope 1 & 2 sowie relevante Sub-Scopes in Scope 3 gem. GHG protocol: market-based und location-based); Ausarbeitung Klimastrategie erfolgreich abgeschlossen (Beschluss im Jahr 2021)</p> <p>B: Senkung des Stromverbrauchs im Vergleich zu 2019 um knapp 15 Prozent</p> <p>C: Nutzung von Strom, der zu 100 Prozent aus erneuerbaren Energien entstammt, durch die Holding</p> <p>D: Anschaffung von ausschließlich Hybrid- oder reinen Elektrofahrzeugen; Ausbau Ladeinfrastruktur</p> <p>E: Kontinuierlich</p> <p>F: Kontinuierlich, Leitungswasser-Spender und Biokaffee; im Mitarbeiterrestaurant wenig Einsatz von Tiefkühl-Produkten und mind. ein vegetarisches Gericht im Speisenangebot</p>
	Engagement für Biodiversität	Bienenstock am Unternehmensstandort	Ernte von 9,3 Kilogramm Honig im Jahr 2020
Anti-Korruption			
10. Maßnahmen gegen Korruption	Code of Conduct	Compliance-relevante Themen, z.B. Anti-Korruptions-Aspekte sind im Code of Conduct verankert; Geschäftsbereiche sind aufgefordert, entsprechende Regelungen zu erlassen	Kontinuierlich
	Compliance-Managementsysteme	Fortgesetzte Sicherstellung der Einhaltung von gesetzlichen und unternehmensinternen Regelungen durch präventive Maßnahmen, unter anderem durch ein Compliance-Berichtswesen, einen Compliance-Verantwortlichen sowie eine Compliance-Helpline	Kontinuierlich
	Sensibilisierung von Mitarbeiter:innen	Schulungen zu Compliance-relevanten Themen	Kontinuierlich